

例会: 毎週水曜日 12:45~ 例会場: 勇屋会館 事務所: 安曇野市豊科 4312-6 奥村ビル2F

RI テーマ

TEL: 0263(73)2901 FAX: 0263(72)3181 E-mail: [azumirc@poppy.ocn.ne.jp](mailto:azumirc@poppy.ocn.ne.jp)

会長 小穴 実 幹事 藤森 康友

R.I 会長 ゴードン R. マッキナリー ガバナー補佐 場々洋介

クラブ標語【クラブに希望を生み出そう】



世界に希望を生み出そう



## 初オンライン例会

### ★ 配布・幹事報告 No.2

#### ★ 会長挨拶

皆様こんにちは、本日は当クラブ初めてのオンライン例会です。何分初めての挑戦なので難しい事も有りますが、よろしくお願ひいたします。

早速導入部分から Zoom サイトが開けないというトラブルからの出発からとなりましたことをお詫びい

たします。直前に事務局で笠原年度の会計監査を受けており、加納事務局に「例会の時間です」と指摘されるまで気づかずいたためです。少なくとも 10 分前からサイトを開いていないとダメだということが分かりました。

さて、本題に戻ります。コロナ禍では会員減少を始め多くのことを失うこととなりましたが、反面オンライン会議の手法も身に付けることが出来ました。当クラブでは今回が初めてのオンライン例会となりますが、地区の会議の多くはオンラインでの開催となりパソコン (Pad や携帯電話) と通信環境が有れば参加できるようになりました。利便性を考え松本地区 (松本大学) で開催されていた地区研修・協議会も佐久地区のメンバーからするとまだまだ不便さが有りましたが、オンライン研修会と言うスタイルで一気に解決されることとなりましたし、遠路はるばる移動する危険や時間の無駄を排除することが出来ました。

しかしながらすべてが良い面ばかりではありません。私は昨年度まで地区の会員増強委員長を務めさせていただいていましたが、毎月 1 回のオンラインを行ってまいりました。私の後を継いで会員増強委員長を引き受けて頂いた金見進さんは、オンライン例会を主とする信州友愛ロータリークラブ

#### 【小穴会長】



の出身者です。金見さん曰く、「少なくとも3か月に1回は対面会議にしたいですね。やはりロータリーの会議は対面ではないと阿吽のつながりが出来ません。」と Face to face 対面会議の良さも再認識することとなりました。

当クラブの場合、オンライン例会の導入理由は、会員減少と会場費の高騰による運営上の都合によるところからですが、各会員の皆様におかれましては、どうか早いうちに簡単に参加できますよう方法を習得ください。

#### ★ 幹事報告

【藤森(康)幹事】

別紙参照



#### ◇出席報告

会員総数 20 名 出席免除会員数 1 名	
本日の出席率	前々回 (6月21日修正出席率)
出席者: 9 名	欠席者: 6 名
欠席者: 10 名	メーキャップ: 2 名
出席率: 47%	出席率: 81%

お手持ちのスマートフォンからご参加いただけます!!

※ご希望の方はスマートフォンアドレスを事務局までお知らせください。



## ★本日のプログラム

### ◇DEIとは何か？

さて本日は、今年度の折井ガバナーが積極的に推進しているDEIについて解説いたします。温厚な日本人にとっては「今更？」と言った感が有りますが、理解を深めて頂ければと思います。

### DEIの行動規範

- 他者を尊重する言葉を使う
- サポートを示す
- 温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する
- 多様性を重んじる

### DEI の 'D'

D = Diversity (多様性)

ロータリーは、年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会経済的地位、文化、性別、性的指向、性自認への言及にかかわらず、あらゆる背景、経験、アイデンティティをもつ人を歓迎します。



私たちが奉仕するコミュニティを反映した会員基盤を築くために！



▲個人の違いは視野に入らず、全員に「平等」なものが提供されている



▲個人の違いを考慮しそれぞれに「公平」な機会が提供されている

© 2021. For information, contact Deloitte Tohmatsu LLC.

### DEI の 'E'

E = Equity (公平性)

ロータリーでは、すべての参加者を公平に扱い、公平にチャンスを与えることに努めています。参加者が快く、しかも十分に力を発揮できるよう、それぞれの人に必要なサポート、機会、リソースとは何かをよく考えることが重要です。



▲個人の違いは視野に入らず、全員に「平等」なものが提供されている

▲個人の違いを考慮しそれぞれに「公平」な機会が提供されている

▲構造的なバリアが取り除かれ、全員が平等かつ公平な機会を保持している



© 2021. For information, contact Deloitte Tohmatsu LLC.

- エクイティ(Equity)とは、一人ひとりがパフォーマンスを出せるよう、個々に合わせて支援内容を調整し、公平な土台をつくり上げることが重要です。日本語では「公平性」「公正性」と訳されます。社会構造の不均衡がある中では、すべての人に同じ支援を行っても、不均衡はそのまま持続します。社会構造格差を是正するための考え方として、個人のスタート地点の違いに着目したDE&Iの概念が広がりを見せています。

### クラブの多様性と奉仕

- メンバーの多様性  
職業、年齢、性別、  
社会経済的地位、ジェンダー
- 地域社会の課題に多様な視点



### DEI の 'E'

E = Equity (公平性)

ロータリーでは、すべての参加者を公平に扱い、公平にチャンスを与えることに努めています。参加者が快く、しかも十分に力を発揮できるよう、それぞれの人に必要なサポート、機会、リソースとは何かをよく考えることが重要です。



### DEI の 'I'

I = Inclusion (インクルージョン)

ロータリーは、すべての人が歓迎され、尊重され、大切にされる環境をつくることに力を注いでいます。



### Inclusion

- インクルージョン(inclusion)とは、直訳すると包括・包含という意味です。包括は全体をまとめること、包含は包み込む・中を含むことを指しています。
- クラブ内すべての会員が事業に参画する機会を持ち、それぞれの経験や能力、考え方が認められ活かされている状態といえます。

